

TBARTA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Como tal, nos esforzamos por tener una fuerza laboral que refleje la comunidad a la que servimos. Se brinda igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a los empleados y solicitantes de empleo de acuerdo con las leyes federales, estatales y locales sin distinción de raza, color, religión / credo, origen nacional, sexo (incluida la identidad de género, orientación sexual y embarazo) , edad, información genética, discapacidad, ciudadanía, estado civil o cualquier otra clase protegida.

La agencia tampoco discrimina a ningún empleado o solicitante de empleo basado en el estado o afiliación militar o veterano. También es política de TBARTA tomar medidas afirmativas para garantizar la oportunidad a las poblaciones históricamente subutilizadas, y basar todas las decisiones de empleo solo en requisitos laborales válidos. Esta política se aplicará a todas las acciones de empleo, que incluyen, entre otras, reclutamiento, contratación, selección para capacitación, promoción, transferencia, degradación, despido, retiro, terminación y tasas de pago u otras formas de compensación en todos los niveles de empleo.

TBARTA se compromete a proporcionar adaptaciones razonables a los solicitantes y empleados que los necesiten debido a una discapacidad o para practicar u observar su religión, en ausencia de dificultades indebidas.

TBARTA requiere que todos los ejecutivos, la gerencia y el personal de supervisión entiendan claramente y cumplan con los requisitos de EEO. Los actos de discriminación ilegal no serán tolerados y darán lugar a medidas disciplinarias que pueden incluir el alta.

La administración es la principal responsable de implementar la política y el programa EEO de TBARTA, pero todos los miembros del personal comparten la responsabilidad y supervisan y aseguran que sus acciones personales se adhieran a estas políticas.

Pedimos que todos los empleados agreguen su apoyo al espíritu de igualdad de oportunidades en TBARTA.

Si un empleado cree que él / ella ha sido tratado de alguna manera que sea inconsistente con esta política, él / ella debe informar al Director Ejecutivo o al Director de su Departamento para que se tomen las medidas apropiadas. Los empleados pueden presentar inquietudes y presentar quejas sin temor a represalias o medidas disciplinarias .



David Green

Director Ejecutivo, TBARTA